

Date de mise à jour : 15/06/2022

Fiche Programme

Evaluer par les compétences

Résumé du programme

Depuis les lois de 2014 et 2018 en matière de formation professionnelle, les certifications professionnelles et les diplômes doivent se décomposer en blocs de compétences. Ce module a pour vocation de reposer le cadre de la réforme et les attendus en matière d'évaluation par les compétences. Les apprenants aborderont les techniques pour repenser leurs modalités d'évaluation sous l'angle des compétences et intégrer une logique de parcours professionnel.

Profil des stagiaires

Enseignants, formateurs, ingénieurs pédagogiques, responsables pédagogiques.

Si vous avez des besoins spécifiques nous sommes à votre écoute, contactez-nous au 09.54.80.92.13 afin de connaître les conditions d'accessibilité à cette formation.

Prérequis :

Aucun

Modalités pédagogiques :

Formation en présentiel.

Délais d'accès :

La durée estimée entre la demande et le début de la formation est variable entre 1 et 2 mois en fonction de la demande et des modalités de prises en charge.

Méthodes mobilisées :

Méthode de formation basée sur la pédagogie active avec apports de connaissances et mises en situation, exercices.

Nombre de participants : maximum 10

Durée : 3 jours

Objectifs pédagogiques :

- Appliquer les exigences de la réforme de la formation professionnelle en matière d'évaluation
- Maîtriser le concept de bloc de compétences et ses enjeux pour la construction des parcours
- Découper les situations d'apprentissages pour définir des objectifs intermédiaires
- Adapter ses pratiques d'évaluation pour répondre à un référentiel
- Appréhender la transversalité de l'évaluation des compétences
- Construire des outils d'évaluation par les compétences

Contenu de la formation :

En amont de la formation, un questionnaire sera envoyé aux participants afin de cibler au mieux leur(s) besoin(s) sur la thématique abordée. Le formateur fera un état des lieux pour identifier les freins au changement.

- Découvrir le cadre réglementaire de l'évaluation par blocs de compétences
- Partager ses interrogations et ses objections quant à l'évaluation par les compétences
- Distinguer connaissance, savoirs et compétences
- Distinguer métier, activité et compétence
- Appréhender le concept de bloc de compétences et ses mises en application
- Découper les situations d'apprentissage complexes
- Identifier la contribution des enseignements à chaque bloc de compétences
- Définir les activités et compétences disciplinaires
- Répertorier les compétences qui peuvent être évaluées dans plusieurs enseignements
- Repenser son rapport à l'évaluation et viser l'atteinte d'objectifs intermédiaires
- Utiliser l'évaluation comme un outil de formation à part entière
- Construire une grille d'évaluation des compétences pour un module lié à sa discipline
- Co-construire des grilles et outils d'évaluation qui pourront être appliqués dans plusieurs enseignements

Résultats attendus à l'issue de la formation :

Appréhender les évolutions de la formation professionnelle et les enjeux de l'évaluation par les compétences. Lever les appréhensions liées au changement des pratiques, s'approprier la logique de l'évaluation par les compétences et construire de nouveaux outils d'évaluation adaptés.

Modalités d'évaluation :

Les connaissances sont évaluées en fin de stage par un questionnaire QCM, étude de cas etc.

Tarif :

INTER	INTRA
450 € NET TVA la journée <u>soit un total de</u> <u>1350 € NET TVA pour les 3 jours.</u>	Nous consulter pour un devis.

Contact Formation Continue APSFE :

Anne Passelaigue – Chargée de formation
annepasselaigue@apsfe.fr
09.54.80.92.13